

Eine Bestandsaufnahme: „Wo unser Team heute steht“

Teams brauchen eine **gemeinsame Grundlage**, um optimal zusammenzuarbeiten. Unklarheit der Rollen, Aufgaben, Schnittstellen, Erwartungen und Regeln sind die größten Energie- und Zeitfresser in Teams. Sie verursachen Konflikte, Machtkämpfe und stören die zwischenmenschlichen Beziehungen nachhaltig. Je unterschiedlicher die Ursprungsteams waren (Werte, Gewohnheiten, Kooperationskulturen, Führungsstil), aus denen die Mitglieder kommen, je weniger gemeinsam Ziele, Strategie und Regeln vereinbart wurden, desto größer ist die Wahrscheinlichkeit, dass Ihr Team nicht optimal zusammenarbeitet. Und von Zeit zu Zeit ist es wichtig bei **bestehenden Teams** einen **Zwischenstopp** einzulegen und die gemeinsame Zielrichtung und Zusammenarbeit zu überprüfen.

Anhand dieses Fragebogens können Sie überprüfen, wo Ihr Team heute steht:

1 = überhaupt nicht

10 = voll erfüllt

Fragen	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Aufgabe und Arbeitsorganisation										
1. Wir haben ein gemeinsames Ziel, dass wir kennen und womit wir uns identifizieren.										
2. Bei uns werden außerordentliche Leistungen auch unter schwierigen Bedingungen erbracht.										
3. Jeder von uns fühlt sich für die eigene Arbeit verantwortlich und identifiziert sich damit.										
4. Jeder von uns fühlt sich für die Arbeit des Gesamtteams verantwortlich.										
5. Struktur und Zuständigkeiten sind bei uns klar.										
6. Wir sind gut organisiert und arbeiten effektiv und effizient.										

Eine Bestandsaufnahme: „Wo unser Team heute steht“

Zusammenarbeit	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7. Unsere persönlichen Stärken ergänzen sich, da wir uns gegenseitig unterstützen.										
8. Wir nehmen Rücksicht aufeinander und gehen wertschätzend miteinander um.										
9. Bei uns herrscht ein vertrauensvolles Klima und wir können Schwierigkeiten offen besprechen.										
10. Bei der Besprechung von Fehlern und Schwächen verzichten wir auf persönliche Attacken, um daraus lernen zu können.										
11. Der Informationsfluss und unsere Kommunikation funktionieren gut.										
12. Wir sind verbindlich in unseren Vereinbarungen.										
13. Wir schauen zuversichtlich in die Zukunft.										

Auswertung

Wenn die Werte überall in den Bereichen zwischen 8 und 10 bewegen, können Sie sehr zufrieden sein. Perfekt müssen Sie nicht sein, Sie haben eine gute Grundlage. Machen Sie so weiter!

Je kleiner die Werte bei den einzelnen Themen ausfallen, desto größer ist der Veränderungsbedarf in die positive Richtung (Zufriedenheit). Je unterschiedlicher die Bewertungen innerhalb eines Teams bei den einzelnen Punkten ausfallen, desto größer ist der Klärungsbedarf, woran sich das Team orientiert (z.B. Werte, Erwartungen). Anhand dieser Ergebnisse lassen sich Ziele und Themen für eine Teamentwicklung definieren.